Desarrollo de protocolo de prevención del acoso en el ámbito laboral

Área: Prevención de Riesgos Laborales -Plataforma
Modalidad: Teleformación
Duración: 60 h
Precio: 450.00€

Curso Bonificable
Contactar
Recomendar
Matricularme

OBJETIVOS

El acoso sexual y/o por razón de sexo en el entorno laboral, constituyen expresiones de violencia que atentan contra diversos derechos fundamentales y tienen un efecto devastador sobre la integridad física, psíquica y moral de las personas, especialmente de las mujeres e influyendo directamente, en el rendimiento no solo de las víctimas, sino del entorno que le rodea y en consecuencia la Empresa. El itinerario formativo tiene como objetivo informar respecto a la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, que medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores y por supuesto, formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

CONTENIDOS

1 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral - 1.1 Conceptos - 1.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo - 1.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo - 1.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevencion y actuacion frente al acoso sexual o por razon de sexo - 1.5 Fases del protocolo de acoso sexual - 1.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo - 1.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral - 2 Aproximación al concepto de acoso - 2.1 Concepto de acoso - 2.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso - 2.3 Diferenciacion del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo - 2.4 Mobbing Orígenes y conceptos - 2.5 Tipos de mobbing en el trabajo - 2.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España - 2.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso - 2.8 Regulación del acoso laboral - 2.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas - 2.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública - 2.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos publicos vinculados a ella - 2.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso - 3 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo - 3.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral - 3.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo - 3.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo - 3.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo - 3.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo - 3.6 Secuencia del acoso sexual o por razon de sexo - 3.7 Fases del acoso laboral o por razón de sexo - 3.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo - 3.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral - 3.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados - 3.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo - 4 La prevención del acoso laboral sexual o por razón de sexo - 4.1 Prevención del acoso laboral - 4.2 Niveles de prevención del acoso laboral - 4.3 Los riesgos psicosociales - 4.4 Pilares del acoso laboral - 4.5 El sistema de prevencion del acoso en la Prevencion de Riesgos Laborales - 4.6 Buenas prácticas - como evitar los riesgos psicosociales - 4.7 Cuestionario: La prevención del acoso laboral, sexual o por razón de sexo - 5 Contenido del Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo - 5.1 Compromiso de la empresa frente a la adopción del protocolo - 5.2 Ámbito de aplicación del protocolo - 5.3 Características y etapas del protocolo - 5.4 Objetivos del protocolo - 5.5 Principios fundamentales del protocolo - 5.6 Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo - 5.7 Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo - 5.8 Procedimiento de actuación. Protocolos con Plan de Igualdad - 5.9 Procedimiento de actuación Protocolo para empresas de menor tamaño que carezcan del Plan de Igualdad - 5.10 Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión del protocolo - 5.11 La publicidad del protocolo adoptado - 5.12 Medidas de sensibilización, información y formación para prevenir y eliminar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo - 5.13 La denuncia del

acoso - el procedimiento formal - 5.14 Registro o depósito del protocolo - 5.15 Cuestionario: Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo - 6 Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo - 6.1 Responsabilidad administrativa de la empresa - 6.2 Infracciones laborales - 6.3 La situación del acoso sexual en el trabajo según la ITSS y otras fuentes - 6.4 Cuestionario: Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo - 7 Modelos para elaborar el protocolo de acoso sexual o por razón sexo y caso práctico - 7.1 Modelos de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o acoso por razón de sexo - 7.2 Modelo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad - 7.3 Modelo para empresas de menor tamaño que carezcan de Plan de Igualdad - 7.4 Caso Práctico Final. Redacción de protocolos - 7.5 Cuestionario: Cuestionario final -

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.